

GEMBAD 82



TARN-ET-GARONNE

ENTRAÎNEUR DE BADMINTON ET AGENT DE DEVELOPPEMENT

CONTEXTE DE RECRUTEMENT

Le club de Montauban, qui sera utilisateur principal, compte plus de 220 adhérents. Il organise chaque année plusieurs tournois, et a co-organisé en 2012 le Championnat de France Seniors.

Son projet de club prévoit une ouverture à toutes les catégories de publics, mais l'absence actuelle d'un entraîneur résident ne lui permet pas de répondre à toutes les attentes de façon satisfaisante.

Sa priorité est de continuer le travail effectué sur son école labellisée EFB 3 étoiles, qui lui a permis de former trois jeunes de niveau équipe de France, en favorisant la recherche de performance chez les U11 à U17 ; toutefois, il souhaite également créer une dynamique compétitive chez les adultes, sans négliger pour autant son important public loisirs.

Le comité départemental de Tarn-et-Garonne axe depuis de nombreuses années ses actions sur les jeunes, avec un collectif départemental qui bénéficie d'entraînements mensuels.

Il souhaite renforcer ces actions, mais aussi diversifier ses interventions en agissant au bénéfice d'autres publics, en favorisant les formations et en menant une véritable politique de développement.

Les clubs de St-Etienne de Tulmont et de Verdun sur Garonne sont en pleine croissance, et souhaitent proposer des entraînements de qualité à leurs jeunes comme à leurs adultes, pour favoriser leur progression et les sensibiliser à la pratique compétitive.

La Ligue Languedoc-Roussillon Midi-Pyrénées a de nombreuses missions de formation et d'encadrement sportif, et souhaite soutenir la création d'emploi dans le Tarn-et-Garonne.

Ces structures se sont donc associées pour créer un Groupement d'employeurs, le GEMBAD 82.

Le responsable hiérarchique direct sera le président du Groupement d'employeurs, et les présidents des structures adhérentes ou leurs représentants désignés seront responsables hiérarchiques secondaires.

Le poste créé d'**entraîneur/agent de développement** sera basé à **Montauban**, la prise de fonctions est prévue pour le **1er Septembre 2016**. Le positionnement conventionnel et le salaire correspondront au **Groupe 4 de la Convention collective nationale du sport**, suivant profil et expérience. Il s'agira d'un **contrat à durée indéterminée**, avec **travail à temps plein** (1582 heures annualisées). La période d'essai sera de deux mois.

Les missions seront les suivantes.

CLUB DE MONTAUBAN

Encadrement et suivi de l'école de jeunes labellisée - coaching des jeunes en compétition

Entraînement des différents créneaux (de Minibad à U15/U17) - Communication avec les parents et responsables de la commission jeunes - Appui aux dirigeants sur les réflexions et les évolutions de la politique jeune interne - Intégration et suivi d'encadrants bénévoles pouvant assister sur les séances. Objectif de labellisation EFB ****.

Accompagnement des jeunes sur les circuits départemental et régional (TDJ / TRJ / Championnats).

Encadrement du public adulte

Entraînement des adultes compétiteurs - Encadrement d'une séance d'initiation pour le public loisir.

Mise en place de stages pour jeunes et adultes

Encadrement de stages jeunes pour le club pendant les vacances scolaires - Mise en place de stages de perfectionnement / initiation pour adultes le week-end.

Développement et structuration du club

Soutien administratif au conseil d'administration - Soutien sur la communication au sein du club - Recherche de partenariats, relations avec les partenaires institutionnels et privés - Recherche d'interventions en périscolaire sur les écoles primaires - Actions de développement de la pratique féminine - Soutien et coordination pour l'organisation des manifestations et tournois du club - Participation aux manifestations sportives de promotion pour le club - Soutien et assistance au conseil d'administration sur le projet de développement du club, et sur les demandes de subvention.

CLUBS de ST-ETIENNE DE TULMONT et de VERDUN sur GARONNE

Encadrement des entrainements jeunes et adultes.

Détection des meilleurs jeunes - Accompagnement vers la labellisation EFB.

Conseil aux dirigeants.

A terme, évolution vers des missions similaires à celles du club de Montauban.

COMITE DEPARTEMENTAL DE TARN-ET-GARONNE

Responsable Jeunes

Sélection, convocation, et entraînement du collectif départemental (U9 à U17) - Encadrement de stages sur les vacances scolaires - Relations avec les parents, entraîneurs et responsables jeunes des clubs - Responsable du Dispositif Avenir Départemental - animateur Passbad - Animation du Trophée départemental jeunes.

Gestion administrative

Aide à la programmation de la saison, soutien et assistance au conseil d'administration sur le projet de développement du CODEP, préparation des demandes de subvention.

Missions de développement

Création d'un réseau d'encadrants - Recherche de partenariats, relations avec les partenaires institutionnels - Participation à des actions de promotion auprès des communes sans club ou avec club non affilié, et aux fêtes des sports - Développement du badminton en entreprise Interventions dans les clubs du département (mises à disposition) - Animation d'un entraînement départemental compétiteurs seniors - Encadrement de stages - Interventions diverses : en périscolaire dans les collèges, en maison de retraite, en maison d'arrêt - Participation au Recensement des équipements sportifs et animation d'actions de formation.

LIQUE LANGUEDOC-ROUSSILLON - MIDI-PYRENEES

Formation fédérale - Intervenir sur les cursus de formations de bénévoles.

Accompagnement sur compétitions inter-régionales et nationales - Soutien au responsable sur encadrement et coaching.

Equipe Technique Régionale - Intégrer l'E.T.R. et participer à ses réunions.

Développement - Actions de développement en lien avec le département.

COMPETENCES REQUISES

- Compétences techniques, tactiques, physiques et pédagogiques liées à l'encadrement du badminton
- Qualités personnelles : autonomie, sens de l'organisation, capacités d'initiative, d'analyse et d'adaptation, motivation, dynamisme et sens du relationnel
- Connaissance du milieu associatif sportif et de la FFBaD (fonctionnement, relations, organisation)
- Maîtrise des outils de communication et bureautiques (Word, Excel, Powerpoint, Presse, Internet)

DIPLÔMES REQUIS – CONDITIONS D'ACCES A L'EMPLOI

- BEES 1^{er} OU 2^{ème} degré de Badminton
ou DEJEPS Badminton
ou DESJEPS Badminton
ou entrant en formation (situation à étudier)
- Titulaire du permis B – véhicule personnel nécessaire

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Dotation annuelle en matériel de badminton
- Remboursement des déplacements pour les missions sur le territoire
- Affectation géographique : siège du Montauban Badminton Club à Montauban (82)
- Bureau, ordinateur, imprimante, à disposition
- Possibilité de réaliser des tâches en autonomie à domicile ou au siège

ATTRACTIVITE DU POSTE

- Une journée libre en semaine, ainsi que les week-ends sans événements
- Responsable du collectif jeune départemental
- Intégration à l'E.T.R de la Ligue Languedoc-Roussillon Midi-Pyrénées
- Possibilité d'accompagner la progression d'une benjamine du TOP 5 français
- Un bureau situé dans le gymnase principal à Montauban
- Positionnement géographique au centre de la zone technique Sud-Ouest, au carrefour des autoroutes Bordeaux / Montpellier et Paris / Toulouse, à 2h30 de la mer, de l'océan, et des pistes des Pyrénées
- Rayonnement sur la grande région LRMP, possibilité de développer son réseau et ses compétences

CANDIDATURE :

Veuillez envoyer votre CV et une lettre de motivation avant le 20 juin 2016 à :

GEMBAD 82

1260 avenue de Falguières

82000 Montauban

ou par e-mail à l'adresse : gembad82@gmail.com

Pour toutes précisions, vous pouvez contacter Gilbert Vallez, président du CODEP 82, au 06 10 54 72 18