



De la création de l'école de MiniBasket à la labellisation départementale



De la création de l'école de MiniBasket à la labellisation départementale



Nicolas PATTIN



Christophe BOSSAN

Inscription dans le projet sportif local de Villeurbanne qui vise notamment à fidéliser les joueurs sur le territoire



villeurbanne

PARCOURS DE PRATIQUE DU BASKET-BALL A VILLEURBANNE

Objectif / Age	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans	16 ans	17 ans	18 ans	19 ans	20 ans	21 ans	22 ans	23 ans	35 ans	50 ans et +			
Ref																									
Loisir - animation				Accueil de loisirs																				Loisir	
																								Loisir	
																								Loisir	
																									Loisir
																									Loisir
Compétition																									
Apprentissage																									

Les 5 clubs FFBB et le Comité du Rhône ont établi, depuis 2010, le parcours cohérent de la pratique du basket-ball sur Villeurbanne donnant naissance à des initiatives mutualisées :

- Section sportive au collège Jean Macé
- Stage d'arbitrage d'automne
- Ecole d'arbitrage

PREAMBULE : Présentation du club



En avant propos, nous souhaitons présenter brièvement le club :

-Où sommes nous situés ?

- Notre zone d'influence : Nord de Villeurbanne, avec des Zones Urbaines Sensibles et d'autres quartiers plus résidentiels.

- Notre niveau de basket : régional

- notre nombre d'équipes et de licenciés : 24 groupes dont 20 équipes en compétition, 1 groupe babybasket et 3 groupes loisirs adultes. 350 licenciés cette année.

The logo consists of the word 'villeurbanne' in a stylized font. The 'v' is green, and the rest of the letters are blue. The logo is set within a white square with a blue border, which is tilted slightly to the right.

De la création de l'école de MiniBasket à la labellisation départementale



ETAPE N° 1

Une volonté du club



ETAPE N° 1 : volonté du club

Une idée a germé au BCCL :

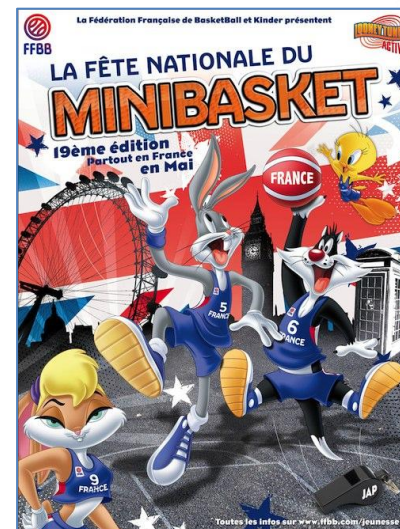
Dans le cadre du projet club à 5 ans établi en 2011, le club s'est clairement positionné sur l'accueil et la formation des jeunes et plus particulièrement sur les moins de 11 ans.



Un des objectifs à long terme est d'avoir des joueurs Séniors issus de notre propre formation.

ETAPE N° 1 : volonté du club

Promotion de l'accueil et de la formation du jeune licencié(e) mini-basketteur(euse).



ETAPE N° 2 : Questionnement du Comité



Quelles sont les solutions, leviers, actions nécessaires pour proposer une formation de qualité de manière durable ?

Comment le club doit-il s'organiser et se structurer ?



ETAPE N° 2 : Questionnement du Comité



Le club se mobilise : Convocation des parents du MiniBasket, des dirigeants et des salariés du club avec comme objectif la création d'une commission MiniBasket.

Dans le projet sportif, nous avons les items suivants : être un club formateur reconnu. Cela signifie qu'il faut faire (une vraie « Ecole de basket ») et faire savoir (que notre formation est de qualité).

Dans un second temps, le club s'adresse au Comité du Rhône pour savoir vers quelles voies se diriger en termes d'organisation sur le MiniBasket.

On fait aussi du « benchmark » auprès d'autres clubs.

Mieux se connaître ?

Structuration du MiniBasket dans le club ?

Hiérarchiser le MiniBasket autour de 5 axes principaux :



- **La structure associative**
- **Les ressources humaines**
- **L'activité sportive**
- **Le budget**
- **La communication interne/externe**



ETAPE N° 2 : Questionnement du Comité

Tendre vers ces 5 axes de travail pour s'orienter vers une démarche qualité.

Dossier club, adapté au territoire et s'inscrivant dans la démarche qualité du MiniBasket : le dossier EDMB (Ecole départementale de MiniBasket).



ETAPE N° 3 : Auto-évaluation du club



On reçoit le dossier. La première des choses est de faire un état des lieux des forces et faiblesses du club. Ce dossier structure notre réflexion et renforce notre volonté d'aller vers la labellisation. Il nous évite de nous disperser dans des réflexions que d'autres ont déjà mené.

On constate que l'on avait peu :

- d'entraîneurs formés
- de communication sur le MiniBasket
- de liens entre les différentes générations du club (séniors/petits)
- de suivi sur la progression de nos joueurs
- d'homogénéité, de continuité dans nos entraînements
- de visibilité de nos jeunes équipes (peu de reconnaissance sportive)
- de joueurs bien formés à OTM et arbitrage

ETAPE N° 3 : Auto-évaluation du club



On avait un manque de moyens humains / financiers / matériels

Incompréhensions :

Dossier qui paraît simple à remplir mais qui demande un effort de compilation de documents et de données à transmettre.

La question sur le budget propre à l'EMBD.



ETAPE N° 4 : Apports explicatif du Comité

Entretien N° 2



Le CD69 opère des réponses suite à un nouvel entretien avec le club.

Manques identifiés : efforts à concentrer dans cette direction

Incompréhension :

Réunir les documents demandés nous permet de juger du travail réalisé concrètement et la place accordée à la formation du jeune joueur. Les clubs dont ce n'est pas la priorité ne peuvent pas se lancer dans cette direction trop fastidieuse.

Un budget propre à l'EMBD permet de justifier de moyens investis en direction d'actions MiniBasket.

Plus que des preuves, les documents montrent un réel investissement des bénévoles du club et nous permettent de formaliser une image réelle de la structure de chaque école.

C'est aussi un moyen d'amener l'école à se questionner.

ETAPE N° 5 : Construction du dossier



Dossier pédagogique trop axé sur la compétition, avec des termes à reformuler.

Volonté de multiplier les animations dédiées à l'école de MiniBasket (Arbre de Noël interne, sortie haut-niveau, haie d'honneur, tournoi sur 2 jours, participation active à la fête du mini basket, ...)

Modification du carnet de suivi (inclure des tests...)



ETAPE N° 6 : Corrections du Comité

Entretien N° 3

Le CD69 donne une nouvelle appréciation du dossier et précise si le dossier est valable.



ETAPE N° 7 : Construction du dossier



Modification de l'organigramme :
Club/MB, Mettre noms de familles, ...

Inclure les sponsors :
Même si ils nous ont juste offert un jeu de maillots)

Modification sur la forme et la présentation du dossier
pour que cela soit clair et compréhensible.



ETAPE N° 8 : Validation du dossier

Le CD69 donne une appréciation favorable du dossier



ETAPE N° 9 : Organisation de date de la remise du label EDMB



Le comité du Rhône nous remet un cahier des charges pour l'organisation de la cérémonie de Remise du label.

Le choix du club :

Organisation sur une matinée sur le créneau BabyBasket.



Invitation de tous les licenciés du club et des différents officiels (mairie, Comité, Ligue, la presse...)



ETAPE N° 9 : Organisation de date de la remise du label EDMB



L'organisation :



Ateliers pour les enfants de l'école de MiniBasket encadré par les entraîneurs du club.

Prêt de la structure gonflable du comité.

Oriflamme amené par un enfant de chaque équipe de l'école de MiniBasket.

Remise symbolique du carnet de suivi à chaque enfant porteur de l'oriflamme.

Discours officiel (président, maire, président du comité...)

Pot de l'amitié.



CONCLUSION



L'EMBD n'est qu'une étape pour le club car cela nous a permis de nous structurer mais maintenant il nous faut assurer ce que l'on a mis sur le papier sur le terrain.

Nous avons pris un engagement auprès de nos jeunes, de leur parent, des instances du basket, de la ville !

Nous devons le tenir.



FIN

